

## ВИДЫ ОГОНЬКОВ

Следуя логике развития смены, можно выделить огоньки оргпериода, основного периода и итогового периода.

По содержанию их можно разделить на огоньки знакомства, анализа, адаптации, огоньки тематические, конфликтные.

### ОГОНЬКИ ОРГПЕРИОДА

**Цель** огоньков оргпериода – знакомство детей и вожатых друг с другом, формирование у детей потребности в общении, в рефлексии совместной деятельности; организация процесса самопознания.

На первом огоньке познакомьте ребят с правилами и законами огонька.

### ОГОНЬКИ ОСНОВНОГО ПЕРИОДА

**Цель:** рефлексия деятельности отряда, взаимоотношений в отряде; фиксация и поддержка положительных изменений в каждом ребенке из отряда.

Обычная продолжительность – не более одного часа. В ситуации кризиса или конфликта в отряде огонек может быть более продолжительным. Главное, создавать атмосферу непринужденного общения, а не превращать огонек в стандартную и формализованную форму.

### ТЕМАТИЧЕСКИЕ ОГОНЬКИ

**Цель:** Формирование способности к самопознанию.

Проведение тематических огоньков необходимо в основной период смены, когда отряд становится коллективом и начинают возникать проблемы или вопросы, которые волнуют всех. На таких огоньках вожатый организует разговор на актуальную для отряда тему.

Тематические огоньки готовятся заранее, чтобы прослеживалась логика разговора, чтобы все слова и примеры звучали убедительно. Вожатый заранее выясняет, какая проблема больше всего волнует ребят из его отряда, готовит проблемные вопросы по заданной теме.

### ПРОБЛЕМНЫЕ ОГОНЬКИ (КОНФЛИКТНЫЕ)

Каждый отряд в своем развитии проходит через период конфликтов. Этого не избежать, поэтому к конфликту надо быть готовым. Один из возможных способов решения конфликта – проблемный огонек.

Такой огонек – это большой откровенный разговор, который помогает вскрыть наболевшие проблемы. Откровенный разговор – один из труднейших огоньков, как для детей, так и для вожатого. Для детей – потому, что у большинства из них не было опыта такого разговора, и ребятам бывает трудно оценить поступки другого человека, свои поступки и рассказать о том, что действительно думаешь о своем товарище и узнать правду о себе. Вожатому трудно создать атмосферу доброжелательности, чтобы огонек не превратился в место сведения счетов и взаимных обвинений.

Заранее обдумайте, какого результата вы хотите добиться, и постарайтесь наметить шаги для достижения этого результата. Иногда могут помочь правильно построенные и продуманные педагогические ситуации, разыгранные по вашему сценарию в течение дня, предшествующего проблемному огоньку. Они помогут вам повернуть конфликт в нужное для вас русло. Но построение таких ситуаций требует большой осторожности со стороны вожатого. Важно, чтобы ребята не почувствовали фальши. В нашем деле главное не переусердствовать! Поэтому стоит предварительно проконсультироваться с психологом.

Надо помнить, что любой отряд в своем развитии в течение смены проходит через стадию конфликтов. Насколько серьезным будет этот конфликт, зависит от мастерства вожатого. Не отказывайтесь и от профилактики. В любом случае, проблемный огонек в отрядной работе лишним не будет.

Рассмотрим несколько приемов, которые можно использовать при подготовке такого огонька

### ОГОНЬКИ АНАЛИЗА

**Цель:** научить ребят видеть причины удач и неудач в организации какого-либо дела, привить навыки коллективного анализа и самоанализа.

Хотелось бы, чтобы огоньки, на которых проводится анализ дня, не были однообразными. Они должны стать достойным финалом дня. Для этого существует масса приемов, использование которых поможет вам избежать формализма.

В начале вечернего сбора вожатый делит отряд на микрогруппы. Затем предлагает ребятам обсудить сегодняшний день по группам. Например: что было хорошего в сегодняшнем дне? Что было не очень? Почему? Что с этим делать, как это можно сделать по-другому? После пяти минут обсуждения от каждой группы выступает один представитель. Группа может дополнять.

Вожатый говорит последним. Он оценивает работу и поведение отряда в течение дня. Завершается огонек песней и прощальной речевкой.

### ОГОНЬКИ АДАПТАЦИИ

**Цель:** подведение итогов деятельности отряда; подготовка к последствию. Эти огоньки являются самыми важными в формировании самопознания и самооценки. Одна из задач прощального огонька – создание такого эмоционального настроения, при котором сдержанная грусть сочеталась бы с оптимизмом.